

ด่วนที่สุด

ที่ กบ ๐๐๒๓.๓/ว ๘๙๗



ศาลากลางจังหวัดกรุงปี
๕/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานครุส่วนท้องถิน ตำแหน่งครุผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอเข้าพนม และนายอำเภอคลองท่อม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๔๗
ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกรุงปีได้รับแจ้งจากการส่งเสริมการปกครองท้องถินว่า ได้จัดสรรอัตราพนักงานครุส่วนท้องถิน ตำแหน่งครุผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สำหรับปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถินที่ได้รับการจัดสรรอัตราจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หลังจากที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี มีมติให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถินดำเนินการและถือปฏิบัติตามหนังสือที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถินในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ห้องถินจังหวัดกรุงปี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกรุงปี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถินจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิน
โทร./โทรสาร ๐ ๗๕๖๑ ๑๘๙๙



ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/วบ๘๗

สำนักงานจังหวัดกาฬสินธุ์
เดชรับ... ๘๗๗๔
วันที่... ๕ ก.พ. ๒๕๖๘
เวลา...

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณครุส่วนท้องถิ่น ดำเนินการโดยผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ดำเนินการโดยผู้ดูแลเด็ก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์
เลขที่... ๐๐๑๑๒๖

เรียน ผู้อำนวยการจังหวัด (กราบ)

- อ้างถึง ๑. ประกาศ กท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงาน **ห้ามรับเท็จนา**
ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๘
๒. ประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครุของคุณภาพ
บริหารส่วนตำบล ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่
๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่
๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ แก้ไขเพิ่มฉบับที่ ๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีการจัดสรรงบฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายส่งเสริมและพัฒนาระดับมาตรฐาน
การจัดการศึกษาปฐมวัยศูนย์พัฒนาเด็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับมาตรฐาน
การศึกษาปฐมวัยแห่งชาติและเพื่อให้เด็กปฐมวัยได้รับการส่งเสริมพัฒนาการทั้งด้านร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์
สังคม และสติปัญญา ให้เหมาะสมจากบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านการศึกษาปฐมวัย
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงได้พิจารณา **จัดสรรงบประมาณครุส่วนท้องถิ่น ดำเนินการโดยผู้ดูแลเด็ก**
และพนักงานจ้างทั่วไป ดำเนินการโดยผู้ดูแลเด็ก สำหรับปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามบัญชีการจัดสรรงบฯที่ส่งมาพร้อมนี้ โดยขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
(ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.ต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ
กำหนดตำแหน่งพนักงานครุส่วนท้องถิ่น ดำเนินการโดยผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างทั่วไป ดำเนินการโดยผู้ดูแลเด็ก
ที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใน ๔๕ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง
พร้อมทั้งแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.ต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี
๒. การดำเนินการกำหนดตำแหน่งครุสูดูแลเด็ก ที่ได้รับการจัดสรรงบฯในครั้งนี้

- ๒.๑ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่เคยได้รับการจัดสรรงบประมาณครุส่วนท้องถิ่น
ดำเนินการโดยผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ดำเนินการโดยผู้ดูแลเด็ก มา ก่อน

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็ก
ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กจำนวนน้อยกว่า
จนถึงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ที่รับการถ่ายโอนจากการสาธารณสุขกำหนดตำแหน่งครุสูดูแลเด็กได้เฉพาะศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีข้อตกลง
การบริหารในรูปแบบที่ ๑ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการทั้งหมด) และรูปแบบที่ ๒
(องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาร่วมกันบริหารจัดการ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงานด้านบุคลากร)

๒.๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเคยได้รับการจัดสรรอัตราพนักงานครุส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครุผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก มาแล้ว แต่ยังมีตำแหน่งครุผู้ดูแลเด็กไม่ครบถ้วน

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ยังไม่มีอัตรา ตำแหน่งครุผู้ดูแลเด็ก ที่มีจำนวนเต็มมากที่สุดเป็นลำดับแรก และกำหนดตำแหน่งที่เหลือเรียงตามลำดับ ไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ยังไม่มีอัตราตำแหน่งครุผู้ดูแลเด็ก ที่มีจำนวนเต็กน้อยกว่าจำนวนเด็กน้อยที่สุด ตามลำดับ อนึ่ง หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้ครบถ้วนแล้ว แต่ยังมีอัตราตำแหน่งครุผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรเหลืออยู่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีตำแหน่งครุผู้ดูแลเด็กแล้วได้อีก โดยพิจารณาเรียงลำดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มี จำนวนเด็ก : ครุต่ำกว่าเกณฑ์ที่มีจำนวนเต็กมากที่สุดไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเต็กน้อยที่สุด สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่รับการถ่ายโอนจากการศานาจกกำหนดตำแหน่ง ครุผู้ดูแลเด็กได้เฉพาะศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีข้อตกลงการบริหารในรูปแบบที่ ๑ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็น ผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการทั้งหมด) และรูปแบบที่ ๒ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและศานาจก ร่วมกัน บริหารจัดการ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงานด้านบุคลากร)

๒.๓ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเคยได้รับการจัดสรรอัตราพนักงานครุส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครุผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก มาแล้ว และมีตำแหน่งครุผู้ดูแลเด็กครบถ้วนแล้ว

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเต็กน้อยกว่าจำนวนเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ

๓. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครุผู้ดูแลเด็กตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส หากมีความประสงค์จะสรรหา โดยการรับโอนผู้ดูแลรับตำแหน่งครุ ให้เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งครุก่อนการรับโอน หรือหากจะสรรหาตำแหน่งครุผู้ดูแลเด็ก โดยการรายงานข้อต่อว่าเพื่อร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสต.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนก็สามารถดำเนินการได้เช่นเดียวกัน กรณีได้รับการจัดสรร อัตราพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ให้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้างที่ ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด กำหนด แล้วแต่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๗
โทรศัพท์ ๐-๒๒๔๑-๕๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาววิจักษา บุนนาค

บัญชีการจัดสรรอัตราพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก
ที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.4/ว 247 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2564

จังหวัด	อำเภอ	ที่	องค์กรปกครอง ท้องถิ่น	จำนวนอัตรา ที่ได้รับการ จัดสรร	เลขตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ได้รับการจัดสรร งบประมาณในอัตราละ (บาท)
กระบี่	คลองท่อม	1	ทต.คลองท่อมไม้ตี้	1	012086600316	ครูผู้ดูแลเด็ก	15,800
				1	พนักงานจ้างทั่วไป (งบเงินอุดหนุน)	ผู้ดูแลเด็ก	10,500
	เข้าพนม	2	อบต.เข้าพนม	1	013086600317	ครูผู้ดูแลเด็ก	15,800

